



شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت

”ما بر آنیم که طلایه دار توسعه پایدار در صنعت نیروگاهی کشور باشیم“

ماهنامه

شماره ۵۳

آذر ۱۳۹۹

شب یلدا مبارک



در این شماره می خوانید:

فعالتهای نیروگاهی آذر ماه ۹۹

روز جهانی مبارزه با ایدز

دانشی آموزان ساده ترین شکار مجرمان

سایبری هستند

اهمیت و نقش آموزش در سازمان ها (بخش دوم)

مدیر مسئول: پری خسروان

سر دبیر: صبا اکبری

عکاس: هادی ستارزاده

جلسه کمیته عالی طرح نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان

جلسه کمیته عالی طرح نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان در تاریخ ۹۹/۰۹/۲۶ با حضور نمایندگان طرح، آقایان مهندس نصرالهی و مهندس محمودی، مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق شیروان، نماینده معاونت راهبردی تولید جناب آقای دکتر عبدلی و مدیرعامل شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت در محل نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان تشکیل گردید. در این جلسه در خصوص تعهدات شرکت مینا و همچنین تحویل دائم واحد ۲ و تحویل موقت واحد ۳ بحث و تبادل نظر گردید.



بهره برداری از نیروگاه ۱۴۰۰ مگاواتی شیروان به شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت واگذار و اقدامات لازم برای بهره برداری از این نیروگاه توسط همکاران در حال انجام است. بر همین اساس ما امیدواریم که مجموع ظرفیت نیروگاه طرشت و شیروان تا پایان پیک سال ۱۴۰۰ مجموعاً به بیش از ۱۵۰۰ مگاوات برسد.

طرشت؛ نیروگاهی با قدمت اما روزآمد

نوبخت ضمن اشاره به اینکه علیرغم گذشت بیش از ۶ دهه از عمر نیروگاه طرشت، این نیروگاه همچنان با همان قدرت عملی و قابلیت اطمینان اولیه مشغول به فعالیت است، اذعان کرد: قطعاً می توان از این مساله چشم پوشید که در سال های اخیر شاخص های تولید تغییر کرده و امروز بحث راندمان یکی از مهمترین موضوعات مطرحه در خصوص نیروگاه هاست. نوع تکنولوژی واحدهای قدیمی چندان روی مساله صرفه جویی سوخت و آب و همچنین افزایش بهره وری تولید، متمرکز نبود، با این حال در طول سال های اخیر ما در نیروگاه طرشت برنامه ریزی ها و اقدامات موثری برای افزایش بهره وری و مدیریت مصرف آب داشته ایم.

آغاز شد. واحد ۲۵ مگاواتی که راندمان بیش از ۳۰ درصد دارد، از سال ۹۸ راه اندازی و وارد مدار شد. وی در ادامه به نسل های مختلف مدیران صنعت برق که در این نیروگاه حضور داشتند اشاره کرد و افزود: نیروگاه طرشت جزو اولین تولیدکنندگان برق بوده که به سمت استراتژی محوری حرکت کرده است. اولین بار در سال ۱۳۸۷ موضوع لزوم تدوین استراتژی برای نیروگاه طرشت مطرح و در همان سال به عنوان یکی از واحدهای پیشرو در صنعت نیروگاهی وارد مدل تعالی سازمانی یا EFQM شد. نتیجه این رویکرد کسب جایزه تعالی و تقدیرنامه سه ستاره برای نیروگاه است. مدیرعامل شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت در ادامه به تمرکز استراتژی های سازمانی این نیروگاه بر افزایش توان تولید و راندمان اشاره کرد و گفت: ما تلاش می کنیم واحد ۲۵ مگاواتی جدید را با دو واحد بخار قدیمی نیروگاه تلفیق کنیم و با تکنولوژی HWB و یکپارچه سازی واحدهای جدید و قدیمی، راندمان نیروگاه را نیز افزایش دهیم. به علاوه بر اساس همین استراتژی و به منظور افزایش راندمان، واحد یک و دو نیروگاه بخار پس از پیک ۱۴۰۰ از مدار خارج و با مولدهای پایه گازسوز با راندمان بالای ۴۵ درصد جایگزین خواهند شد. وی همچنین تصریح کرد: از مهرماه سال جاری

گزیده ای از مصاحبه مدیریت محترم عامل با روزنامه دنیای اقتصاد (متن کامل خبر در سایت و کانال) آغاز راه طرشت

سید یحیی نوبخت، مدیر عامل شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت، به ابتدای راه این نیروگاه در سال ۱۳۳۸ اشاره کرد و گفت: در آن زمان کار محدود برق رسانی توسط بنگاه برق تهران انجام می شد که زیر نظر شهرداری تهران فعالیت می نمود. بعدها با ایجاد وزارت نیرو همین بنگاه های برق با شمایلی توسعه یافته به شرکت های زیرمجموعه این وزارتخانه تبدیل شدند. ماهیت نیروگاه طرشت از انعقاد قرارداد بنگاه برق تهران با شرکت فرانسوی آلتوم در سال ۱۳۳۳ آغاز شد. طی پنج سال پس از انعقاد این قرارداد و در مرداد ماه سال ۱۳۳۸ واحدهای این نیروگاه به تدریج راه اندازی و وارد مدار شدند و در آن سال ها ۵۰ درصد برق مورد نیاز تهران را تولید می کردند.

طرشت در مسیر بهسازی و توسعه

نوبخت با بیان اینکه امروز بیش از ۶۰ سال از عمر نیروگاه طرشت می گذرد، خاطرنشان کرد: در طول این چند دهه، مساله توسعه نیروگاه و افزایش راندمان آن بارها مطرح شده است. اما اساسی ترین گام ها برای این امر در سال ۱۳۹۵ و با برنامه ریزی برای راه اندازی یک واحد جدید

فعالیت های تعمیراتی و بهره برداری نیروگاه طرشت در آذر ۹۹

جابجایی و برگرداندن پوسته توربین واحد های یک و دو، تعویض پکینگ والوهای Main Steam، دشارژر بویلر و والو مسیر تزریق فسفات واحدهای یک و دو، باز کردن درب و تمیزکاری درام بالا و پایین بویلر واحد یک و دو، نظارت و پیگیری بی برقی ترانس TV جهت اتصال به پست GIS، سرویس و تست بریکرهای ۱۱,۵ کیلو ولت، تنظیم پره dust fan واحد H₂O، سرویس پیستون IDF واحد ۱، مونتاژ استاپ والو توربین واحد ۲، نظارت بر تست رله های حفاظتی ترانس، نصب رله های کابل ۳، تست رله و مدار نصب شده تابلوی تله پروتکشن، تعویض فیلتر ثبات های واحدهای بخار، نصب حفاظت روغن واحد دو، دمونتاز سیستم ایراند کمپرسور ۶، نصب واشر دگازور و بستن اتصالات واحد یک، مونتاژ چرخ دنده های دورسنبج و پمپ اصلی روغن واحد یک و دو، راه اندازی و تست دیزل قدیم با باطری نصب شده، سرویس و نظافت جا زغالی های رینگ واحدهای بخار، نصب تجهیزات کنترهای گاز، بر طرف کردن نشی روغن گیج های H₂O اشاره کرد.



در حوزه معاونت تولید در آذر ماه سال جاری، به دلیل اعلام عدم نیاز دیسپاچینگ، کلیه واحدهای بخار و واحد توربین گازی خارج از مدار تولید بوده و لذا امور تعمیرات اورهال (OH) در قالب تعمیرات دوره ای و اساسی در سه حوزه تعمیرات مکانیک، الکتریک و ابزار دقیق در این ماه پیگیری گردیده است. از طرفی دفتر فنی و واحد HSE، زیر نظر معاونت مهندسی و برنامه ریزی، فعالیت های تعمیراتی را به طور مستمر تحت نظارت داشته اند. شایان ذکر است کلیه فعالیت های تعمیراتی با اجرای دقیق پروتکل های مربوط به فاصله گذاری اجتماعی انجام می گردد.

در این ماه به دلیل تشدید شیوع بیماری کرونا و پرهیز از هرگونه تجمع، جلسه دفتر فنی برگزار نگردید. با توجه به حجم بالای فعالیت ها در فصل تعمیرات، از اهم فعالیت های انجام شده می توان به دمونتاز و سرویس شیپوری اژکتور واحدهای بخار، جوشکاری و رفع نشی از لاین های معیوب توربین واحد یک و دو، تعویض پکینگ والوهای برگشتی دگازور واحد یک و دو، انتقال روتور و دیافراگم های توربین واحدهای یک و دو به کارگاه تجهیز شده سند بلاست (در محل سوله انبار قدیم) و نظارت بر روند سند بلاست تجهیزات مذکور،

دفتر فنی و برنامه ریزی

* ایدز چیست؟

ایدز یک بیماری ویروسی است که توسط ویروس اچ آی وی (نقص ایمنی انسانی) منتقل می شود و این ویروس به مرور زمان سیستم دفاعی بدن را مختل می کند.

* اچ آی وی چگونه وارد بدن می شود؟

- تماس خونی از طریق استفاده مشترک از وسایل تیز و برنده مانند تیغ، سوزن خالکوبی، سرنگ و سرسوزن
- تماس جنسی با افراد آلوده بدون استفاده از لوازم حفاظتی جنسی

- از طریق خون و فرآورده های خونی آلوده

- از مادر آلوده به نوزاد در طی بارداری، زایمان و شیردهی

* چگونه از خود در برابر اچ آی وی محافظت کنیم؟

- از هر گونه اعتیاد بویژه اعتیاد تزریقی و استفاده از سرنگ و سوزن مشترک پرهیزید.

- از تماس های جنسی خارج از چارچوب خانواده پرهیزید.

- استفاده از وسایل حفاظت جنسی تا حد زیادی از انتقال آلودگی پیشگیری می کند.

- از وسایل تیز و برنده مانند تیغ، سوزن خالکوبی (تاتو)، مسواک و ... بصورت مشترک استفاده نکنید.

* اچ آی وی چگونه تشخیص داده می شود؟

آلودگی به ویروس فقط از

طریق آزمایش خون مشخص

می شود. از زمانیکه فرد با

ویروس تماس پیدا می کند

تا زمانیکه آلودگی در آزمایش

خون مشاهده گردد ممکن

است چند ماه طول بکشد

بنابراین جواب مثبت یا منفی به تنهایی ارزشی ندارد و لازم است قبل از انجام آزمایش با یک مشاور آگاه صحبت کرد.

* آیا جداسازی افراد بیمار از افراد سالم ضروری است؟

خیر، زیرا ویروس ایدز از طریق تماس های معمولی مانند دست دادن، درآغوش کشیدن، روبوسی کردن، عطسه و سرفه، کار کردن در یک محل، استفاده از حمام و توالت مشترک، استفاده از ظروف و وسایل غذا خوری مشترک، نیش حشرات، استخر و وسایل نقلیه عمومی منتقل نمی شود.

* آیا ایدز درمان دارد؟

خیر! متأسفانه در حال حاضر درمان قطعی برای این بیماری وجود ندارد. ولی درمان های موجود میتواند طول عمر بیماران را افزایش داده و کیفیت زندگی آنان را بهبود بخشد.

واحد پزشکی و بهداشت



دانش آموزان ساده‌ترین شکار مجرمان سایبری هستند

ساده‌ترین شکار مجرمان سایبری با توجه به سن و تجربه کم، دانش آموزان هستند که به راحتی فریب مجرمان سایبری را خورده و در دام آنها گرفتار می‌شوند.

مجرمان سایبری در تماس با دانش آموزان از طریق تلفن یا شبکه‌های اجتماعی با وعده‌های واهی مثل به عنوان دانش آموز منتخب منطقه، شهرستان، شهر و حتی استان انتخاب شده‌اید آنها را فریب می‌دهند. ارسال بسته آموزشی رایگان به ارزش چند میلیون تومان که شامل کتب و سی‌دی‌های کمک آموزش ویژه است برای آنها به عنوان منتخب، که فقط باید هزینه پست آن را بپردازند یا تخفیف ۵۰ درصدی دارد و در صورت واریز هزینه پست یا واریز ۵۰ درصد قیمت این بسته آموزشی، تا یک هفته از طریق پست به دست آنها می‌رسد. دروغ جذابی است که دانش آموزان را فریب می‌دهد.

دانش آموزان به خاطر سن و تجربه کم به راحتی فریب خورده و از طریق کارت بانکی والدین یا کارت بانکی خود به درگاه بانکی ارسال شده از سوی مجرمان مراجعه می‌کنند و اطلاعات کارت بانکی به سرقت رفته و یا ۵۰ درصد قیمت اعلامی را به شماره حساب بانکی مجرمان واریز می‌کنند.

شیوه‌های مهندسی اجتماعی به محتوای جذاب در کانال‌ها و گروه‌های اعتماد دانش آموزان را به خود جلب



بدهند که بدون شناخت به دیگران محتواها و تبلیغات جذاب کانال‌ها و چراکه کلاهبرداران زیادی در کمین تجربگی آنها سوءاستفاده کنند.

به هیچ عنوان اقدام به خرید آنلاین

نکنند و در پی تماس با آنها برای فروش یا ارسال هرگونه کالا یا خدماتی حتماً به والدین خود اطلاع بدهند تا در دام مجرمان سایبری گرفتار نشوند.

کلاهبرداران سایبری با استفاده از صورت تلفنی، پیامکی و یا بارگزاری مختلف شبکه اجتماعی، سعی دارند کرده و از آنان کلاهبرداری کنند.

حتما والدین به فرزندانشان خود آموزش در فضای مجازی اعتماد نکرده و فریب گروه‌های شبکه‌های اجتماعی را نخورند، آنها هستند تا بتوانند از سادگی و کم فرزندان بدون هماهنگی و اطلاع والدین نکنند و در پی تماس با آنها برای فروش یا ارسال هرگونه کالا یا خدماتی حتماً به والدین خود اطلاع بدهند تا در دام مجرمان سایبری گرفتار نشوند.

نکاتی مهم در خصوص محافظت از خود در شبکه های اجتماعی

برای حفظ حریم خصوصی آنلاین و امنیت در اینترنت یکی از قدم‌های اصلی حفظ امنیت خود در شبکه‌های اجتماعی است.

۱- برخی کلاهبرداران در شبکه‌های اجتماعی از کاربران می‌خواهند که در نظرسنجی آنها شرکت کنند و برنده کارت هدیه رایگان یا کوپن تخفیف شگفت‌انگیزی شوند. در موارد دیگر کلاهبرداران سایبری با پیشنهاد شغل با شرایط شگفت‌انگیز از کاربران می‌خواهند روزمه خود را برایشان ارسال کنند. اگر فرستنده این پیام‌ها را نمی‌شناسید مراقب باشید چه اطلاعاتی را بدستشان می‌سپارید. احتمال دارد با وعده شغل دلخواه و رویایی شما را به وبسایت مخرب هدایت کنند، و یا صرفاً بدنیال اطلاعات شخصی شما هستند و...

۲- برخی دیگر از کلاهبرداران سایبری در شبکه‌های اجتماعی حساب‌های جعلی بر اساس شخصیت‌هایی می‌سازند که وجود خارجی ندارند. آنها شروع به گفتگو با کاربرهای واقعی می‌کنند تا هر چه بیشتر از آنها اطلاعات کسب کنند. این اشخاص حتی می‌توانند با همین حساب‌های جعلی نفرت پراکنی کنند و... مراقب این حساب‌ها و موج‌هایی که سازماندهی می‌کنند باشید. اگر شخص پشت حساب آنلاینی را نمی‌شناسید بسیار محتاط باشید.

۳- مراقب پست‌هایی که در شبکه‌های اجتماعی منتشر می‌شوند باشید. ممکن است حسابی خود را حساب رسمی یک شرکت معرفی کند، در صورتیکه اینطور نیست! حتی ممکن است آن شرکت وجود خارجی نداشته باشد. یا یک کلاهبردار اینترنتی لینکی را در شبکه‌های اجتماعی منتشر کند با عنوان دانلود نسخه کرک شده یک نرم‌افزار بخصوص. یا پستی ببینید با هدف ظاهری تست شخصیت اینکه به کدام بازیگر در مجموعه هری پاتر نزدیک هستید و مثال‌هایی از این قبیل. ممکن است در یک زمان بخصوص مانند مسابقه حساس جام جهانی فوتبال، در شبکه‌های اجتماعی لینکی برای پخش زنده ببینید! ممکن است در صفحه پخش زنده، درخواست اضافه کردن کارت اعتباری‌تان را داشته باشند و... این فایل‌ها و یا لینک‌ها می‌توانند مخرب باشند، احتمال دارد دستگاهتان به بدافزار آلوده شود و اطلاعات حساس و مهم‌تان بسرقت رود. نسبت به پست‌هایی که در شبکه‌های اجتماعی می‌بینید هوشیار باشید.

۴- بیش از اندازه اطلاعات در شبکه‌های اجتماعی منتشر نکنید. اگر این عادت را کنترل کنید، دیگر نگران این نخواهید بود که اطلاعات حساس، مهم و شخصی را منتشر کرده‌اید.

۵- حساب‌های شبکه اجتماعی را امن کنید. باید مطمئن شوید که فقط شما کنترل حساب‌تان را بدست دارید و خواهید داشت. گزینه‌های امنیتی‌ای مانند احراز هویت دو عامله با اپلیکیشن به امنیت حسابتان بسیار کمک می‌کند. اگر حساب شبکه‌ای خود را خراب شود نه فقط خودتان بلکه دوستانتان نیز در خطر قرار می‌گیرند.

**اهمیت و نقش آموزش در سازمان ها** (بخش دوم)**۱- تعیین نیازهای آموزشی:**

نخستین گام برای آماده کردن برنامه‌های آموزش و توسعه منابع انسانی عبارت است از تعیین نیازهای آموزشی کارکنانی که باید در برنامه‌های آموزشی شرکت جویند. تعیین نیازهای آموزشی می‌تواند محتوای دوره‌های آموزشی را بر اساس حل مشکلات کاری تنظیم کند. نیازهای آموزشی ممکن است به دلایلی مانند آنچه در ذیل می‌آید، در کارکنان ایجاد شوند:

- * شتاب فزاینده علوم بشری در تمام زمینه‌ها
- * پیشرفت روز افزون تکنولوژی
- * پیچیدگی سازمان به دلیل ماشینی شدن
- * تغییر شغل یا جابجایی شغلی
- * ارتقاء و ترفیع کارکنان
- * اصلاح عملکرد شغلی
- * کارکنان جدید استخدام
- * بهره‌وری کاهش حوادث کاری
- * نیازهای تخصصی و حرفه‌ای نیروی انسانی
- * ارائه محصولات و یا خدمات جدید
- * افزایش سوانح و حوادث در محیط کار
- * افزایش زیان و کاهش سوددهی
- * پایین بودن انگیزش



به هر حال هر چند که آموزش دارویی برای همه ی دردهای سازمان نیست، ولی تعیین نیازهای آموزشی می‌تواند در شناخت بسیاری از مشکلات سازمان موثر باشد. بنابراین برای اثربخشی بیشتر آموزش باید نیازهای تک تک کارکنان را برای آموزش تعیین کرد. این عمل ممکن است به دست سرپرستان مستقیم و کارشناسان امور پرسنلی و یا حتی خود کارکنان مشخص گردد.

روشهای گوناگونی برای تعیین نیازهای آموزشی کارکنان وجود دارد که بهترین آنها استفاده از فرمهای شرح شغل و نتایج ارزشیابی‌هایی است که سالانه در مورد کارکنان اجرا پمی شود.

اولین قدم در تجویز آموزش به عنوان راه حل؛ تشخیص مسائل موجود در سازمان و نوع و ماهیت آنهاست. معمولاً از طریق زیر می‌توان به نیازهای آموزشی سازمان پی برد:

- مطالعه مسائل مربوط به تولید و بهره‌وری

• نظرخواهی از مدیران، سرپرستان و کارکنان

• مطالعه پروژه‌هایی که سازمان برای آینده طراحی نموده است

• تجزیه و تحلیل شغل، مطالعه و بررسی و ارزیابی عملکرد شاغل در شغل و برگزاری آزمونهای مختلف

۲- تعیین اهداف آموزشی:

نیازهای آموزشی تعیین شده، منتج به هدفهای آموزشی و توسعه منابع انسانی می‌شوند. به عبارت دیگر می‌توان چنین گفت که هدفهای آموزش و توسعه منابع انسانی عبارت است از: رفتارهای موردنظر سازمان در آموزش و توسعه منابع انسانی و شرایطی که رفتارهای مورد نظر باید در آن تجلی یابد. هدف از برگزاری هر دوره آموزشی در نهایت، افزایش کارایی عمومی در سازمان از طریق بالا بردن کیفیت کار نیروی انسانی شاغل در آن می‌باشد. بنابراین، اهداف دوره‌های آموزشی معمولاً بر حسب رفتار و عملکردی که کارمند باید بعد از طی دوره از خود نشان دهد معین می‌گردد. این هدفهای آموزشی، می‌تواند معیارهایی برای سنجش نوع و میزان یادگیری در پایان دوره باشد.

محتوای دوره‌های آموزشی بر اساس هدفهایی که از تعیین نیازهای آموزشی منتج شده‌اند، تهیه و تنظیم می‌شود که ممکن است برای ایجاد دانش و مهارت یا رفتار خاصی در شرکت‌کنندگان باشد.

۳- انتخاب روش آموزش

تاکنون برای آموزش کارکنان سازمان‌ها، از روشهای گوناگونی استفاده شده است که هر روش آموزشی نیز مزیت‌ها و محدودیت‌های خاص خود را دارد. از وظایف مهم مدیر و کارشناس آموزش و به ویژه آموزش‌دهنده آن است که برای هر دوره آموزشی خاص، مناسب‌ترین و اثربخش‌ترین روش آموزشی را به کار گیرند. بعد از گزینش افراد شایسته و مناسب برای تصدی مشاغل مورد نظر در یک سازمان، نوبت به آموزش آنان می‌رسد.

آموزش مهارت‌ها می‌تواند فنی و کاملاً به شغل اختصاص داشته باشد. علاوه بر این، آموزش کلی می‌تواند برای بهبود مهارت‌های بین‌فردی به کار رود. در چنین مواردی آموزش مشتمل است بر این که چگونه می‌توان یک شنونده مؤثر بود و چگونه می‌توان افکار خود را با دیگران در میان گذاشت.

**همکاران گرامی؛**

خانم : سونیا چنانی
خانم : رقیه محتشمی

مصیبت وارده را صمیمانه تسلیت عرض نموده و برای درگذشتگان از درگاه احدیت رحمت و مغفرت واسعه الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت می‌نمایم .

همکاران گرامی متولد دی ماه :

خانم‌ها: سپیده میرباقری
سمیه نظری - تهمینه یکتا آزموده
آقایان: روح اله جوادزاده
مرتضی فرخی - مجتبی حائمی نیا
ناصر سلیمی

ضمن آرزوی سلامتی و توفیق روز افزون در سال جدید
پیشاپیش سالروز تولد شما را تبریک عرض می‌نمایم.

**روابط عمومی شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت**

نشانی : تهران خیابان ستارخان - بین پل ستارخان و یادگار امام

تلفن : ۰۳-۴۴۲۸۰۰۰۰۰ فکس: ۴۴۲۸۰۲۸۱

نشانی اینترنتی : www.tpp.ir دفتر روابط عمومی: ۴۴۲۸۱۱۳۳

ایمیل روابط عمومی : public.relations@tpp.ir

